

# Handlingsplan 2022-2024

Handlingsplanen tar utgangspunkt i Ung i Kor (sentralt) sin handlingsplan for 2021-2023 vedtatt på landsmøtet 25.04.21.



**Visjon:**  
**Unge stemmer skal høres!**

## Formål:

Ung i Kor Oslo skal styrke utbredelsen av og kvaliteten på barne- og ungdomskorsang gjennom:

- ▶ Å fremme musikalsk utvikling
- ▶ Å gi hjelp og støtte til medlemmene
- ▶ Å tilrettelegge aktiviteter for medlemskorene
- ▶ Å inkludere barn og ungdom i demokratisk arbeid
- ▶ Å jobbe aktivt med synliggjøring mot Oslo kommune og aktuelle støttespillere
- ▶ Å tilrettelegge for at koraktivitet er tilgjengelig og attraktivt for alle barn og unge, uavhengig av musikalsk nivå, sjangerpreferanse, lokalsjon, alder, identitet, kjønn, funksjonsevne, legning, og språklig, kulturell, religiøs og økonomisk bakgrunn.

## Hovedmål:

Alle barn og unge skal ha mulighet til sang- og korglede i sitt nærmiljø.

## Verdigrunnlag:

Sang- og koraktivitet er en kilde til glede, mestring og fellesskap, og skal derfor være et lavterskeltilbud. Barn og unges meninger har stor verdi og skal tillegges vekt. Å uttrykke seg i fellesskap gir barn og unge en styrket tilhørighet og mulighet til å påvirke eget miljø og kultur.

Det unge kormiljøet i Oslo skal speile vårt mangfoldige samfunn, og sang- og koraktivitet skal være trygt og tilgjengelig for alle. Åpenhet, ydmykhet, og nysgjerrighet er verdier som ligger til grunn for at organisasjonen kan bidra til å gjøre en forskjell.

# Satsning:

## Bærekraftig inkludering i alle ledd.

### 1. Rekruttere og tilrettelegge for vedvarende deltakelse i aktivitet

Ung i Kor Oslo skal arbeide for at alle tilknyttede ledd bidrar til at sang- og kormiljøet i Oslo speiler Oslos mangfoldige befolkning. "Alle ledd" omfavner alle personer som organisasjonen berører: medlemmer, tillitsvalgte, dirigenter, ansatte og samarbeidspartnere. Gjennom rekruttering av nye og tilrettelegging for vedvarende deltakelse i alle ledd kan vi sikre en bærekraftig og inkluderende vekst av sang- og kormiljøet i Oslo.

### 2. Kompetanseutvikling og holdningsskapende arbeid

Ung i Kor Oslo skal arbeide for å heve organisasjonens kompetanse om normer, mangfold, diskriminering og barrierer til deltakelse i alle ledd. Gjennom kompetanseutvikling kan vi legge bærekraftige planer for å bli mer mangfoldig og relevant for alle.

For at kor skal være en trygg møteplass for sosial inkludering, må vi anerkjenne ekskludering og diskriminering når den tar plass. Ung i Kor Oslo har et ansvar for å skaffe kunnskap om omfang, årsaker til og konsekvenser av diskriminering i Oslos sang- og kormiljø for barn og unge, og vil arbeide for at utsatte kan varsle og bli fulgt opp på en god måte. Ung i Kor Oslo vil sette inn forebyggende tiltak og drive holdningsskapende arbeid rundt diskriminering.

## Ung i Kor Oslo skal:



1. Være et kompetansesenter for barne- og ungdomskor.
2. Arbeide for at kormiljøet i Oslo er inkluderende, trygt, og mangfoldig.
3. Arbeide for vekst i organisasjonen gjennom rekruttering av flere kor og sangere, medlemsutvikling, og samarbeid med andre organisasjoner.
4. Skape og bevare møteplasser for medlemmer og tilrettelegge for samarbeid mellom medlemskor.
5. Fremme musikalsk utvikling ved å tilby aktiviteter og opplæring for medlemmer. (sangere, kor, tillitsvalgte, og dirigenter.)
6. Fremme vår visjon ("Unge stemmer skal høres") ved å inkludere barn og unge i Ung i Kor Oslos styrearbeid og andre demokratiske prosesser, samt tilby opplæring for styrer og tillitsvalgte i organisasjonen.
7. Samarbeide med Ung i Kor (sentralt) og Ung i Kor sine regionale sammenslutninger.
8. Samarbeide med Oslo Musikkråd og videreutvikle samarbeid med andre organisasjoner og politiske aktører for å fremme barne- og ungdomskorsangen i Oslo, samt bidra til å forene Oslos unge kulturliv.